|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY CỒ PHẦN GLOBAL ONLINE BRANDING**  -------o0o------- | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
| Số:**<soHopDong>\_<year1>/**HĐCTV\_GOBRANDING | *Tp. Hồ Chí Minh, ngày <day> tháng <month> năm <year2>* |

**HỢP ĐỒNG CỘNG TÁC VIÊN**

**BÊN A (BÊN THUÊ):**

**CÔNG TY                 :** CÔNG TY CỔ PHẦN GLOBAL ONLINE BRANDING

Địa chỉ                        : 235 Lý Thường Kiệt, Phường 06, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại                   : 08 999 09179

Đại diện                      : **Ông PHAN TRUNG HIẾU**  
Chức vụ                      : Tổng Giám Đốc

**BÊN B (BÊN ĐƯỢC THUÊ):**

Ông/bà                        : **<hoTenNhanVien>**

Sinh ngày                   : <ngaySinh>

Nguyên quán              : <nguyenQuan>

Thường trú                 : <diaChiHKTT>

CMND số                   : <soCMND> Cấp ngày: <ngayCap>

Nơi cấp                       : <noiCap>

Số tài khoản : <tkNganHang>

Ngân hàng : <nganHangCode>

*Hai bên đồng ý ký kết và thực hiện Hợp đồng cộng tác viên với các điều khoản sau đây:*

**Điều 1: Ông/Bà: <hoTenNhanVien>**

Làm việc theo loại hợp đồng cộng tác viên

*Từ ngày:* <ngayCoHieuLuc> *đến ngày* <ngayHetHan>

**Điều 2:** **Chế độ làm việc:**

Thời gian làm việc: Theo quy định công ty

**Điều 3: Nội dung công việc:**

+

+

+

**Điều 4: Nghĩa vụ, quyền hạn và các quyền lợi người lao động được hưởng như sau:**

**1. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc được phân công.

- Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Cam kết không được lợi dụng cơ sở vật chất, tên và uy tín để làm bất cứ việc gì cho cá nhân làm tổn hại đến tên tuổi, vật chất của bên sử dụng lao động.

- Bảo đảm thông tin bảo mật của người lao động và bên sử dụng lao động.

**2. Quyền hạn:** có quyền đề xuất, khiếu nại, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy

định của Luật Lao động hiện hành.

**3. Quyền lợi:**

- Mức lương được hưởng: **VNĐ/Tháng**

- Công ty GOBRANDING sẽ dựa trên bản nghiệm thu công việc cuối tháng và bảng chấm công thực tế có kí xác nhận của nhân viên để tính giờ công.

- Lương được lãnh vào ngày 10 đến ngày 20 tháng kế tiếp.

- Hình thức thanh toán: Chuyển khoản qua ngân hàng

**Điều 5: Nghĩa vụ, quyền hạn và quyền lợi của người sử dụng lao động:**

**1. Nghĩa vụ:** thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để người lao động làm việc đạt hiệu quả.

**2. Quyền hạn:** có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động.

**Điều 6: Điều khoản chung:** Trong thời gian hợp đồng có hiệu lực, người sử dụng lao động không chịu trách nhiệm về những vi phạm Pháp luật Nhà nước mà người lao động có thể mắc phải.

**Điều 7: Hợp đồng lao động này làm thành 03 (ba) bản:**

01 bản người lao động giữ, 02 bản do đơn vị sử dụng lao động giữ có giá trị pháp lý như nhau.

Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký.

|  |  |
| --- | --- |
| **BÊN A**  (ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên) | **BÊN B**  (ký, ghi rõ họ tên) |
| **PHAN TRUNG HIẾU** | **<hoTenNhanVien>** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |